

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ Г.Р. ДЕРЖАВИНА»**

**ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**Аннотация программы повышения квалификации**

**«СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОТБОРА ПЕРСОНАЛА»**

**Вид:** дополнительное образование

**Подвид:** дополнительное профессиональное образование

**Программа:** программа повышения квалификации

**Объем:** 72 часа

**Форма обучения:** очная

**Цель программы:** получение слушателями систематизированных знаний в области отбора персонала и приобретение навыков их практического применения. Основной целью программы является формирование профессиональных компетенций, необходимых для эффективного решения профессиональных задач в области отбора персонала.

**Учебно-тематический план**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование тем</b>	<b>Объем часов</b>
1.	Тема 1. Определение потребности организации в персонале	12
2.	Тема 2. Формирование требований к вакантной должности и разработка модели компетенций	12
3.	Тема 3. Методы поиска и источники привлечения кандидатов на вакантную должность	12
4.	Тема 4. Технология подбора персонала на вакантную должность	12
5.	Тема 5. Методы отбора кандидатов на вакантную должность	12
6.	Тема 6. Адаптация новых сотрудников	10
7.	Итоговая аттестация	2
<b>Итого</b>		<b>72</b>

**Составитель программы:**

Труфанова Татьяна Анатольевна, к. псих. н., доцент.