

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН
ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ
«ПОИСК, ПОДБОР И ОТБОР ПЕРСОНАЛА»**

№ п/п	Наименование учебных курсов, дисциплин (модулей)	Формы промежуточной аттестации	Обязательные учебные занятия		Самостоятельная работа обучающегося		Практика (стажировка) (час.)	Всего (час.)
			Всего (час.)	в т. ч. лабораторные и практические занятия (час.)	Всего (час.)	в т. ч. консультаций при выполнении самостоятельной работы (час.)		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>
Модуль 1. Место и роль системы управления персоналом в системе управления организацией		Зачет						
1.	Концепции управления персоналом	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
2.	Трудовой потенциал организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
3.	Персонал как объект управления в организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
4.	Цели, задачи, принципы и методы управления персоналом	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
5.	Система управления персоналом организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
6.	Роль кадровой политики в системе управления персоналом организации	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 2. Сбор информации о потребностях организации в персонале		Зачет						
7.	Роль кадрового планирования в системе управления персоналом	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
8.	Виды кадрового планирования	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
9.	Кадровое планирование и кадровый	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6

	контроллинг							
10.	Организация маркетинга персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
11.	Планирование потребности в персонале	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
12.	Планирование привлечения персонала и оценка затрат на поиск, привлечение, подбор и отбор персонала	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 3. Поиск и привлечение персонала на вакантную должность		Зачет						
13.	Формирование требований к вакантной должности	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
14.	Использование профессиональных стандартов при разработке профиля должности и модели компетенций	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
15.	Технология разработка модели компетенций	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
16.	Публичное размещение информации о вакансии.	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
17.	Методы поиска кандидатов на вакантную должность	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
18.	Источники привлечения кандидатов на вакантную должность.	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 4. Подбор и отбор кандидатов на вакантную должность		Зачет						
19.	Система подбора и отбора кандидатов на вакантную должность	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
20.	Технология и методы подбора персонала на вакантную должность	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
21.	Методы отбора кандидатов на вакантную должность	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
22.	Проверка информации о кандидатах	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
23.	Проведение собеседования с кандидатами на	опрос	4	2	2	1		6

	вакантную должность и оценка их соответствия требованиям вакансии	кейс-задания						
24.	Оценка результатов отбора кандидатов на вакантную должность и принятие решения о найме кандидата	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 5. Администрирование процессов и документооборота обеспечения персоналом		Зачет						
25.	Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с поиском, привлечением, подбором и отбором персонала на вакантные должности	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
26.	Оформление приема на работу	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
27.	Работа с персональными данными работника	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
28.	Порядок формирования, ведения базы данных о персонале организации и предоставлении отчетности	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
29.	Основы договорного права	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
30.	Испытательный срок при приеме на работу	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 6. Адаптация новых сотрудников к организации		Зачет						
31.	Роль адаптации новых сотрудников к организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
32.	Виды адаптации персонала в организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
33.	Этапы процесса трудовой адаптации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
34.	Методы адаптации новых сотрудников	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
35.	Подходы к разработке и внедрению программ трудовой адаптации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
36.	Обучение работника в рамках испытательного срока	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6

		тестирование						
37.	Итоговая аттестация	Выпускная квалификационная работа			36	6		36
Всего по программе:			144	72	108	42		252