

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ
«СИСТЕМА ОЦЕНКИ И АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА»

№ п/п	Наименование учебных курсов, дисциплин (модулей)	Формы промежуточной аттестации	Обязательные учебные занятия		Самостоятельная работа обучающегося		Практика (стажировка) (час.)	Всего (час.)
			Всего (час.)	в т. ч. лабораторные и практические занятия (час.)	Всего (час.)	в т. ч. консультаций при выполнении самостоятельной работы (час.)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Модуль 1. Место и роль системы управления персоналом в системе управления организацией	Зачет						
1.	Концепции управления персоналом	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
2.	Трудовой потенциал организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
3.	Персонал как объект управления в организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
4.	Цели, задачи, принципы и методы управления персоналом	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
5.	Система управления персоналом организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
6.	Роль кадровой политики в системе управления персоналом организации	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
	Модуль 2. Место оценки персонала в системе управления персонала	Зачет						
7.	Цели, задачи и функции оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
8.	Виды оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
9.	Принципы оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6

10.	Факторы, влияющие на оценку персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
11.	Анализ профессиональной деятельности как база для определения оценочных критерииев	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
12.	Критерии оценки управленческого персонала	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 3. Организация и проведение оценки персонала		Зачет						
13.	Организационная процедура подготовки оценки персонала.	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
14.	Разработка методики оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
15.	Технология разработка модели компетенций	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
16.	Использование профессиональных стандартов при разработке модели компетенций	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
17.	Проведение оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
18.	Составление отчета о проведении оценки персонала.	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 4. Технологии и методы оценки персонала		Зачет						
19.	Классификация методов оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
20.	Количественные методы оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
21.	Качественные методы оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
22.	Комбинированные методы оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
23.	Технология и методы определения профессиональных знаний, умений и компетенций	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
24.	Технология и методы оценки личностных качеств и характеристик	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6

		тестирование						
	Модуль 5. Организация и проведение аттестации персонала	Зачет						
25.	Цели и задачи аттестации персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
26.	Типы аттестации по принадлежности к сферам деятельности	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
27.	Основные виды аттестации персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
28.	Этапы проведения аттестации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
29.	Методы проведения аттестации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
30.	Управленческие решения, принимаемые по итогам аттестации	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
	Модуль 6. Администрирование процессов и документооборота при проведении оценки и аттестации персонала	Зачет						
31.	Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
32.	Порядок принятия и изменения локальных нормативных актов	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
33.	Разработка положения об аттестации персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
34.	Разработка аттестационного листа	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
35.	Составление отчета о проведении аттестации персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
36.	Работа с персональными данными работника	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
37.	Итоговая аттестация	Выпускная квалификационная работа			36	6		36

Всего по программе:	144	72	108	42		252
----------------------------	------------	-----------	------------	-----------	--	------------