

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН  
ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ  
«СИСТЕМА ОЦЕНКИ И АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА»**

№ п/п	Наименование учебных курсов, дисциплин (модулей)	Формы промежуточной аттестации	Обязательные учебные занятия		Самостоятельная работа обучающегося		Практика (стажировка) (час.)	Всего (час.)
			Всего (час.)	в т. ч. лабораторные и практические занятия (час.)	Всего (час.)	в т. ч. консультаций при выполнении самостоятельной работы (час.)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Модуль 1. Место и роль системы управления персоналом в системе управления организацией</b>		<b>Зачет</b>						
1.	Концепции управления персоналом	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
2.	Трудовой потенциал организации	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
3.	Персонал как объект управления в организации	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
4.	Цели, задачи, принципы и методы управления персоналом	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
5.	Система управления персоналом организации	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
6.	Роль кадровой политики в системе управления персоналом организации	опрос кейс-задания тестирование	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
<b>Модуль 2. Место оценки персонала в системе управления персонала</b>		<b>Зачет</b>						
7.	Цели, задачи и функции оценки персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
8.	Виды оценки персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
9.	Принципы оценки персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>

10.	Факторы, влияющие на оценку персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
11.	Анализ профессиональной деятельности как база для определения оценочных критериев	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
12.	Критерии оценки управленческого персонала	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
<b>Модуль 3. Организация и проведение оценки персонала</b>		<b>Зачет</b>						
13.	Организационная процедура подготовки оценки персонала.	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
14.	Разработка методики оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
15.	Технология разработка модели компетенций	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
16.	Использование профессиональных стандартов при разработке модели компетенций	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
17.	Проведение оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
18.	Составление отчета о проведении оценки персонала.	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
<b>Модуль 4. Технологии и методы оценки персонала</b>		<b>Зачет</b>						
19.	Классификация методов оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
20.	Количественные методы оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
21.	Качественные методы оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
22.	Комбинированные методы оценки персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
23.	Технология и методы определения профессиональных знаний, умений и компетенций	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
24.	Технология и методы оценки личностных качеств и характеристик	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6

		тестирование						
<b>Модуль 5. Организация и проведение аттестации персонала</b>		<b>Зачет</b>						
25.	Цели и задачи аттестации персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
26.	Типы аттестации по принадлежности к сферам деятельности	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
27.	Основные виды аттестации персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
28.	Этапы проведения аттестации	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
29.	Методы проведения аттестации	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
30.	Управленческие решения, принимаемые по итогам аттестации	опрос кейс-задания тестирование	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
<b>Модуль 6. Администрирование процессов и документооборота при проведении оценки и аттестации персонала</b>		<b>Зачет</b>						
31.	Порядок оформления, ведения и хранения документации, связанной с проведением оценки и аттестации персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
32.	Порядок принятия и изменения локальных нормативных актов	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
33.	Разработка положения об аттестации персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
34.	Разработка аттестационного листа	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
35.	Составление отчета о проведении аттестации персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
36.	Работа с персональными данными работника	опрос кейс-задания тестирование	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
37.	<b>Итоговая аттестация</b>	Выпускная квалификационная работа			<b>36</b>	6		<b>36</b>

<b>Всего по программе:</b>	<b>144</b>	<b>72</b>	<b>108</b>	<b>42</b>		<b>252</b>
----------------------------	------------	-----------	------------	-----------	--	------------