

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН  
ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ  
«РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ»**

№ п/п	Наименование учебных курсов, дисциплин (модулей)	Формы промежуточной аттестации	Обязательные учебные занятия		Самостоятельная работа обучающегося		Практика (стажировка) (час.)	Всего (час.)
			Всего (час.)	в т. ч. лабораторные и практические занятия (час.)	Всего (час.)	в т. ч. консультаций при выполнении самостоятельной работы (час.)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Модуль 1. Место и роль системы управления персоналом в системе управления организацией</b>		<b>Зачет</b>						
1.	Концепции управления персоналом	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
2.	Трудовой потенциал организации	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
3.	Персонал как объект управления в организации	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
4.	Цели, задачи, принципы и методы управления персоналом	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
5.	Система управления персоналом организации	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
6.	Роль кадровой политики в системе управления персоналом организации	опрос кейс-задания тестирование	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
<b>Модуль 2. Организация адаптации и стажировки персонала</b>		<b>Зачет</b>						
7.	Роль адаптации новых сотрудников к организации	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
8.	Виды адаптации персонала в организации	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
9.	Этапы процесса трудовой адаптации	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>

10.	Методы адаптации новых сотрудников	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
11.	Подходы к разработке и внедрению программ трудовой адаптации	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
12.	Обучение работника в рамках испытательного срока. Стажировка.	опрос кейс-задания тестирование	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
<b>Модуль 3. Организация обучения персонала</b>		<b>Зачет</b>						
13.	Цели и задачи обучения персонала в организации.	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
14.	Виды и формы обучения персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
15.	Этапы процесса профессионального обучения	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
16.	Организация процесса обучения	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
17.	Методы обучения персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
18.	Оценка эффективности обучения персонала	опрос кейс-задания тестирование	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
<b>Модуль 4. Организация и проведение мероприятий по развитию персонала</b>		<b>Зачет</b>						
19.	Цели и задачи развития персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
20.	Основные направления развития персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
21.	Система развития персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
22.	Процесс профессионального развития персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
23.	Методы развития персонала	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
24.	Стратегическое развитие персонала	опрос кейс-задания тестирование	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>

<b>Модуль 5. Организация и проведение мероприятий по построению профессиональной карьеры персонала</b>		<b>Зачет</b>						
25.	Типы деловой карьеры	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
26.	Типовые модели карьеры	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
27.	Управление профессиональной карьерой	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
28.	Планирование профессиональной карьеры	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
29.	Индивидуальное планирование карьеры руководителя	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
30.	Развитие карьеры персонала в организации	опрос кейс-задания тестирование	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
<b>Модуль 6. Организация работы с кадровым резервом</b>		<b>Зачет</b>						
31.	Цели и задачи формирования кадрового резерва	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
32.	Типы кадрового резерва	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
33.	Структура, принципы и порядок формирования кадрового резерва	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
34.	Планирование работы с кадровым резервом	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
35.	Этапы организации работы с кадровым резервом	опрос кейс-задания	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
36.	Контроль за работой с кадровым резервом	опрос кейс-задания тестирование	<b>4</b>	2	<b>2</b>	1		<b>6</b>
37.	<b>Итоговая аттестация</b>	Выпускная квалификационная работа			<b>36</b>	6		<b>36</b>
<b>Всего по программе:</b>			<b>144</b>	<b>72</b>	<b>108</b>	<b>42</b>		<b>252</b>

