

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ
«МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА»

№ п/п	Наименование учебных курсов, дисциплин (модулей), практик (для программ ПП)	Формы промежуточной аттестации (при наличии) ¹	Обязательные учебные занятия		Самостоятельная работа обучающегося (при наличии)		Практика (стажировка) (час.)	Всего (час.)
			Всего (час.)	в т. ч. лабораторные и практические занятия (час.) ²	Всего (час.)	в т. ч. консультаций при выполнении самостоятельной работы (при наличии) (час.)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Модуль 1. Место и роль системы управления персоналом в системе управления организацией	Зачет						
1.	Концепции управления персоналом	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
2.	Трудовой потенциал организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
3.	Персонал как объект управления в организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
4.	Цели, задачи, принципы и методы управления персоналом	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
5.	Система управления персоналом организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
6.	Роль кадровой политики в системе управления персоналом организации	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
	Модуль 2. Мотивация трудовой деятельности	Зачет						
7.	Мотивация персонала как функция	опрос	4	2	2	1		6

¹ Возможные формы промежуточной аттестации: зачет, дифференцированный зачет, экзамен

² При необходимости могут быть указаны и иные виды учебных занятий, в т.ч. путем добавления соответствующих столбцов в таблице

	управления	кейс-задания						
8.	Сущность, содержание и структура трудовой мотивации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
9.	Характеристика мотивационного процесса	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
10.	Формы мотивации персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
11.	Типы мотивации работников	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
12.	Методы выявления потребностей персонала	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 3. Теории трудовой мотивации		Зачет						
13.	Эволюция подходов к управлению мотивацией персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
14.	Классификация теорий мотивации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
15.	Содержательные теории мотивации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
16.	Процессуальные теории мотивации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
17.	Теории мотивации «X», «Y» и «Z»	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
18.	Современные концепции и методы мотивации персонала	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 4. Стимулирование персонала		Зачет						
19.	Цели, задачи и функции стимулирования персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
20.	Формы стимулирования персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
21.	Материальное денежное стимулирование персонала.	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
22.	Материальное неденежное стимулирование персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6

23.	Построение системы нематериального стимулирования персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
24.	Социальные льготы и гарантии в системе стимулирования персонала	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 5. Формирование системы мотивации и стимулирования персонала		Зачет						
25.	Диагностика и мониторинг мотивационной среды организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
26.	Диагностика мотивационной сферы работника	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
27.	Диагностика системы мотивации и стимулирования персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
28.	Практические подходы к управлению системой мотивации и стимулирования персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
29.	Формирование и совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
30.	Методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 6. Организация оплаты персонала		Зачет						
31.	Основы оплаты труда	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
32.	Государственное регулирование оплаты труда	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
33.	Принципы и закономерности оплаты труда	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
34.	Системы оплаты труда	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
35.	Формы оплаты труда	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
36.	Российский и зарубежный опыт оплаты труда	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6

37.	Итоговая аттестация	Выпускная квалификационна я работа			36	6		36
Всего по программе:			144	72	108	42		252