

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН
ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ
«СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ»**

№ п/п	Наименование учебных курсов, дисциплин (модулей)	Формы промежуточной аттестации	Обязательные учебные занятия		Самостоятельная работа обучающегося		Практика (стажировка) (час.)	Всего (час.)
			Всего (час.)	в т. ч. лабораторные и практические занятия (час.)	Всего (час.)	в т. ч. консультаций при выполнении самостоятельной работы (час.)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Модуль 1. Место и роль системы управления персоналом в системе управления организацией		Зачет						
1.	Концепции управления персоналом	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
2.	Трудовой потенциал организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
3.	Персонал как объект управления в организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
4.	Цели, задачи, принципы и методы управления персоналом	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
5.	Система управления персоналом организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
6.	Роль кадровой политики в системе управления персоналом организации	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 2. Социальная политика организации		Зачет						
7.	Цели, задачи и значение социальной политики в организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
8.	Типы и виды социальной политики организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
9.	Основные направления социальной политики организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
10.	Система льгот и компенсаций как составная	опрос	4	2	2	1		6

	часть социальной политики организации	кейс-задания						
11.	Разработка корпоративной социальной политики	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
12.	Реализация корпоративной социальной политики	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 3. Мотивация персонала		Зачет						
13.	Содержание, структура и процесс трудовой мотивации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
14.	Формы мотивации персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
15.	Типы мотивации работников	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
16.	Содержательные теории мотивации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
17.	Процессуальные теории мотивации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
18.	Современные концепции и методы мотивации персонала	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 4. Стимулирование персонала		Зачет						
19.	Цели, задачи и функции стимулирования персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
20.	Формы стимулирования персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
21.	Материальное денежное стимулирование персонала.	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
22.	Материальное неденежное стимулирование персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
23.	Построение системы нематериального стимулирования персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
24.	Социальные льготы и гарантии в системе стимулирования персонала	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 5. Формирование системы мотивации и		Зачет						

стимулирования персонала								
25.	Диагностика и мониторинг мотивационной среды организации	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
26.	Диагностика мотивационной сферы работника	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
27.	Диагностика системы мотивации и стимулирования персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
28.	Практические подходы к управлению системой мотивации и стимулирования персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
29.	Формирование и совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
30.	Методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования в организации	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
Модуль 6. Организационная культура		Зачет						
31.	Структура и содержание организационной культуры	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
32.	Типы организационной культуры	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
33.	Диагностика и анализ организационной культуры.	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
34.	Формирование и поддержание организационной культуры.	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
35.	Изменение организационной культуры.	опрос кейс-задания	4	2	2	1		6
36.	Влияние организационной культуры на деятельность организации.	опрос кейс-задания тестирование	4	2	2	1		6
37.	Итоговая аттестация	Выпускная квалификационная работа			36	6		36
Всего по программе:			144	72	108	42		252

