

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.Р. ДЕРЖАВИНА»

ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«МОТИВАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

Форма обучения: очная

Документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации

Объем: 36 часов

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций, необходимых для эффективного решения профессиональных задач в области мотивации персонала.

Программа направлена на освоение следующей профессиональной компетенции по обобщенной трудовой функции (ОТФ) - Деятельность по организации труда и оплаты персонала:

ПК-8

знание принципов и основ формирования системы мотивации и стимулирования персонала (в том числе оплаты труда), порядка применения дисциплинарных взысканий, владение навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной (документов о поощрениях и взысканиях) и умением применять их на практике,

Программа направлена на освоение следующих общепрофессиональных компетенций (ОПК) и общих (общекультурных) компетенций (ОК):

ОК-7 способность к самоорганизации и самообразованию,

ОПК-7 готовность к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, обладание навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других,

План курса: (из программы повышения квалификации):

№ темы	Название учебных тем	Всего часов	В том числе, час.		
			лекции	практич. занятия	самост. работа
1.	Мотивация персонала как функция управления	6	2	2	2
2.	Исследование системы мотивации.	6	2	2	2
3.	Содержательные теории мотивации.	6	2	2	2
4.	Процессуальные теории мотивации.	6	2	2	2
5.	Стимулирование трудовой деятельности.	6	2	2	2
6.	Формирование системы мотивации и стимулирования персонала.	4	2	2	
7.	Итоговая аттестация	2			
8.	Всего по программе	36	12	12	10