

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.Р. ДЕРЖАВИНА»

ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРОЙ»

Форма обучения: очная

Документ о квалификации: удостоверение о повышении квалификации

Объем: 36 часов

Цель освоения дисциплины: формирование компетенций, необходимых для эффективного решения профессиональных задач в области корпоративной социальной политики.

Программа направлена на освоение следующей профессиональной компетенции по обобщенной трудовой функции (ОТФ) - Деятельность по организации корпоративной социальной политики:

ПК-29

владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации,

ПК-32

владением навыками диагностики организационной культуры и умением применять их на практике, умение обеспечивать соблюдение этических норм взаимоотношений в организации

Программа направлена на освоение следующих общепрофессиональных компетенций (ОПК) и общих (общекультурных) компетенций (ОК):

ОК-7 способность к самоорганизации и самообразованию,

ОПК-7 готовность к кооперации с коллегами, к работе на общий результат, обладание навыками организации и координации взаимодействия между людьми, контроля и оценки эффективности деятельности других,

План курса: (из программы повышения квалификации):

№ темы	Название учебных тем	Всего часов	В том числе, час.		
			лекции	практич. занятия	самост. работа
1.	Структура и содержание организационной культуры.	6	2	2	2
2.	Типологии организационных культур.	6	2	2	2
3.	Диагностика и анализ организационной культуры.	6	2	2	2
4.	Формирование и поддержание организационной культуры.	6	2	2	2
5.	Изменение организационной культуры.	6	2	2	2
6.	Влияние организационной культуры на деятельность организации.	4	2	2	
7.	Итоговая аттестация	2			
8.	Всего по программе	36	12	12	10