

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.Р.ДЕРЖАВИНА»**

**ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**Аннотация программы повышения квалификации**

**«СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К СТРАТЕГИЧЕСКОМУ УПРАВЛЕНИЮ  
ПЕРСОНАЛОМ»**

**1. Цель и планируемые результаты обучения:**

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Современные подходы к стратегическому управлению персоналом» направлена на получение слушателями систематизированных знаний в области стратегического управления персоналом и приобретение навыков их практического применения.

**Основной целью программы является формирование профессиональных компетенций, необходимых для эффективного решения профессиональных задач в области стратегического управления персоналом.**

В результате освоения программы повышения квалификации слушатель должен приобрести следующие знания, умения, необходимые для качественного изменения или формирования следующих **профессиональных компетенций**:

Виды деятельности и или трудовая функция (по ПС)	Профессиональные компетенции	Практический опыт	Умения	Знания
ВД Стратегическое управление персоналом организации и ТФ - Н/01.7 Разработка системы стратегического управления персоналом организации и	ПК 1 умение разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и	Владеть навыками внедрения и реализации философии и концепции управления персоналом, кадровой и социальной политики, стратегии управления персоналом организации в соответствии со стратегически	Уметь разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации	Знать методы разработки философии и концепции управления персоналом, кадровой и социальной политики, стратегии управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации

	владение навыками внедрения реализации	их и ми планами организации		
	ПК-2 умение оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации	Владеть навыками оценивания кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации в целом, определения направления и формулирования задач по развитию системы и технологии управления персоналом в организации	Уметь оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации	Знать основы оценки кадрового потенциала, интеллектуального капитала персонала и организации в целом, определения направления и формулирования задач по развитию системы и технологии управления персоналом в организации
	ПК-34 владение навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации	Владеть навыками разработки и эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации	Уметь Разрабатывать и эффективно использовать современные социальные технологии в работе с персоналом, а также внедрять планы социального развития организации	Знать основы эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, а также внедрения планов социального развития организации

## 2. Требования к уровню освоения содержания программы:

1. Слушатель должен знать основы определения направления и формулирования задач по развитию системы и технологии управления персоналом в организации; основы эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, пути внедрения планов социального развития организации.

2. Слушатель должен уметь разрабатывать и эффективно использовать современные социальные технологии в работе с персоналом, внедрять планы социального развития организации.

3. Слушатель должен владеть навыкам разработки эффективного использования современных социальных технологий в работе с персоналом, навыками внедрения планов социального развития организации.

### 3. Учебный план

№	Наименование учебных тем	Формы промежуточной аттестации	Обязательные учебные занятия		Самостоятельная работа обучающегося		Всего (час.)
			Всего (час.)	в т.ч. лабораторные и практические занятия (час.)	Всего (час.)	в т.ч. лабораторные и практические занятия (час.)	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Стратегия управления человеческими ресурсами как основа стратегии развития организации.	-	8	4	4	2	12
2.	Технология проектирования стратегии управления человеческими ресурсами.	-	8	4	4	2	12
3.	Стратегия обеспечения человеческими ресурсами.	-	8	4	4	2	12
4.	Стратегическое развитие человеческих ресурсов.	-	8	4	4	2	12
5.	Стратегия оценки и вознаграждения персонала.	-	8	4	4	2	12
6.	Стратегии управления организационной культурой.	-	8	4	2		10
7.	Итоговая аттестация		2				2
8.	<b>Всего по программе</b>		50	24	22	10	72

Составитель программы: Труфанова Татьяна Анатольевна, к. псих. н., доцент